



COPARMEX[®]
DURANGO

PERFILES

2.0

MAYO 2026

DURANGUENSE POR EL MUNDO
YAJAIRA GRACÍA:
DANZAR PARA PRESERVAR,
DANZAR PARA PERTENECER

EMPRESARIA DEL MES

**GRETHEL
VÁZQUEZ**

DESPACHO GRETHEL VAZQUEZ
AGENTE DE SEGUROS



12

EMPRESARIA DEL MES

Grethel Vazquez

16

CONECTA Y PARTICIPA

17

CONSUME COPARMEX

18

DURANGUENSES POR EL MUNDO

Yajaira Gracia

21

DATOS INEGI

23

EVENTOS COPARMEX

25

BIENVENIDOS A COPARMEX



DIRECTORIO GENERAL

**PRESIDENTE DEL CENTRO EMPRESARIAL
COPARMEX DURANGO**

Lic.Francisco Esparza Martell

DIRECTORA GENERAL
L.GAP Daniela García

EDITORIAL Y DISEÑO
L.MKT. Leslie Martinez

CONTACTÁNOS

PRESIDENTE DEL CENTRO EMPRESARIAL COPARMEX DURANGO

Lic.Francisco Esparza Martell

DIRECTORA GENERAL

L.G.A.P. Daniela García

CEL: 618 101 27 22

GERENTE DE CAPACITACIÓN

L.A. Perla Alvarado

Cel: 618 361 88 42

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN

L.A. Jaqueline Vizarraga

Cel: 618 291 4391

GERENTE DE COMUNICACIÓN

L.MKT. Leslie Martinez

Cel. 618 361 9848

GERENTE DE AFILIACIÓN

L.N. Orlando Alvarado

Cel: 618 176 52 03

CONSUME COPARMEX

CONSUME
COPARMEX

DURANGO

IMPULSA TU VISIÓN Y PERFECCIONA TUS HABILIDADES
Alcanza tus metas en la UNES



con una **maestría** en

ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
Y RECURSOS HUMANOS

ONLINE ¡Conoce más!



www.unes.edu.mx



6188339000



6181709766



UNES
UNIVERSIDAD ESPAÑA

LOS MEJORES ACCESORIOS PARA
TU SMARTPHONE



CALIDAD QUE SE NOTA, EN **Jescel**

LOS MEJORES ACCESORIOS PARA
TU SMARTPHONE



CALIDAD QUE SE NOTA, EN **Jescel**



“Regularización y Sustentabilidad: Claves para el Desarrollo de Durango”



LIC. FRANCISCO ESPARZA MARTELL

Presidente de COPARMEX Durango

Durango enfrenta un panorama complejo en empleo. De acuerdo con datos del INEGI al primer trimestre de 2026, la tasa de desocupación en Durango se ubica en 3.4%, por encima del promedio nacional de 2.5%. Eso significa miles de familias duranguenses sin un ingreso fijo. Significa jóvenes que se van del estado porque aquí no encuentran oportunidad.

La regularización, las inspecciones y los dictámenes deben ser para todos, sin excepción.

Los proyectos, las obras y las inversiones públicas y privadas se deben quedar en manos de los empresarios duranguenses. Tenemos el talento, la capacidad y el compromiso. Lo que necesitamos es certeza jurídica, trámites ágiles y que no se cargue la mano siempre a los formales. Porque sin empresas fuertes, no hay empleo. Y sin empleo digno, no hay desarrollo.

También nos preocupa el tema de la basura y los tiraderos clandestinos. Según reportes de la Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente de Durango, en el último año se han clausurado más de 15 tiraderos irregulares en la capital. A eso súmenle que la propia SRNyMA reconoce que el 40% de los residuos en la capital se maneja de forma irregular. Es un tema de salud pública y de imagen para atraer inversiones. Eso ahuyenta inversión y enferma a la gente.

Por eso, desde COPARMEX somos claros: Al Estado, le pedimos atacar de raíz el problema de la basura y la informalidad. Y le demandamos a las autoridades ambientales que la regularización sea general. Si se va a requerir un dictamen o una inspección, que sea para todos. No más simulación.

-Lic. Francisco Israel Esparza Martell



Lic. Juan José Sierra Álvarez
Presidente de COPARMEX Nacional

EL REZAGO EDUCATIVO YA LE ESTÁ COSTANDO A MÉXICO SU FUTURO.

Mientras el debate público gira entre coyunturas políticas, reformas y discusiones de corto plazo, México está acumulando un rezago silencioso que no admite más demora: el bajo nivel de aprendizaje de millones de estudiantes. No es un problema nuevo, pero sí uno que hoy adquiere una dimensión más crítica.

Porque el contexto ya cambió. El mundo avanza hacia economías basadas en conocimiento, tecnología e innovación. La competencia ya no es solo por atraer inversión, sino por contar con el talento capaz de sostenerla. En ese escenario, la pregunta de fondo es que están aprendiendo los estudiantes en las aulas y si ese aprendizaje les permitirá integrarse a un entorno cada vez más exigente.

Hoy, la respuesta no es alentadora. Los resultados educativos muestran un sistema que no está logrando consolidar habilidades fundamentales. Comprensión lectora limitada, debilidad en pensamiento matemático y carencias en capacidades analíticas son señales de un problema más profundo: la falta de un enfoque centrado en resultados. Durante años se apostó por ampliar la cobertura, y ese esfuerzo permitió incorporar a más estudiantes al sistema.

Pero esa política, sin un acompañamiento sólido en calidad, dejó una brecha que hoy se traduce en aprendizaje insuficiente.

El impacto de esta realidad va más allá del ámbito educativo. Cuando las personas no adquieren las competencias necesarias, su inserción en el mercado laboral se vuelve más difícil, la productividad se estanca y las oportunidades de desarrollo se reducen. La educación deja de ser un puente hacia la movilidad social y se convierte en un límite.

A esto se suman condiciones que agravan el problema. Persisten brechas regionales en infraestructura, falta de conectividad y entornos inseguros que afectan directamente la experiencia educativa.

Requisitos excesivos, procesos poco cTambién está el factor de inversión. México se mantiene por debajo de los niveles recomendados internacionalmente en gasto educativo, lo que limita la capacidad del sistema para mejorar, innovar y adaptarse.

Pero quizá el mayor desafío es de enfoque. El sistema educativo sigue operando, en gran medida, bajo una lógica de cumplimiento y no de resultados. Se mide la permanencia, pero no el aprendizaje.

Ahí es donde debe darse el cambio. Desde COPARMEX hemos insistido en que el país necesita colocar el aprendizaje en el centro de la política educativa. Eso implica definir con claridad qué deben saber y saber hacer los estudiantes, medirlo de manera constante y ajustar las estrategias con base en evidencia.

Implica también fortalecer a los docentes, dotar a las escuelas de condiciones dignas y seguras, e incorporar habilidades que hoy son indispensables: pensamiento crítico, capacidades digitales, manejo de datos y aprendizaje continuo.

El progreso hacia un modelo educativo más integral es positivo, pero no suficiente. Sin mecanismos claros de evaluación y mejora, cualquier reforma corre el riesgo de quedarse en intención.

Sin talento, no hay competitividad posible. La educación no puede seguir siendo una conversación secundaria. Es el punto de partida de todo lo demás: crecimiento, productividad, innovación y desarrollo social.

Invertir en educación, pero sobre todo asegurar que esa inversión se traduzca en aprendizaje efectivo, es una decisión estratégica.

Porque al final, el costo más alto no es el de cambiar el sistema educativo. Es el de no hacerlo.

-Lic. Juan José Sierra Álvarez

Presidente de Coparmex Nacional

Cheka-T App

El mejor sistema de chequeo de 2026

Una aplicación que facilita el registro diario de asistencia.

- **Geolocalización.** Ideal para home office y/o puntos de venta
- **App Móvil.** Olvídate de invertir en checadores físicos

Descargable desde **App Store**

Consíguela ya en **Play Store**

Más de 20,000 colaboradores ya forman parte de esta transformación digital.

NORTH PEOPLE SYSTEM

CALENTADOR SOLAR

10 TUBOS 2-3 personas	\$2,943.76
12 TUBOS 3-4 personas	\$3,357.92
15 TUBOS 4-5 personas	\$3,846.48

GARANTÍA 5 AÑOS

SERVICIO A DOMICILIO DENTRO DE LA CIUDAD SIN COSTO

COMELEC MATERIAL ELÉCTRICO

*PRECIOS HASTA AGOSTO DE 2026
**PRECIOS INCLUIDO IVA

MATRIZ - FIDEL AV. MERCURIO #119 FRACC. FIDEL VELÁZQUEZ 1 TEL. 618 833 1858 CON 5 LINEAS 618 225 7992	SUCURSAL - LAUREANO LAUREANO RONCAL #100 B-C AQUILES SERDÁN TEL. 618 837 0080 618 186 2537	SUCURSAL LIBRAMIENTO SAN IGNACIO BLVD. JOSÉ MA. PATÓN #805 COL. EL CIPRÉS TEL. 618 135 6773 618 186 5620
--	---	---

Renueva tu espacio

Conoce nuestras nuevas placas **ESTEVEZ**

medsa

CONSEJO DIRECTIVO 2025 -2026



Mining Intelligence



CONSEJO DIRECTIVO 2025 -2026



CONSUME COPARMEX



DURANGO

Evitemos emplazamientos, actas administrativas o sanciones

Permanecemos contigo

Prevención

TERCER ACREDITADO
de Protección Civil

TRANSMITIMOS EXPERIENCIA...

¡Nuestra prioridad, tu negocio!



618-806-1651 | admproyectos@corpinfinityglobal.com | CorpInfinityGlobal | Corporación Infinity Global de América | CorpinfinityGlo

LLANTAS Y RINES DEL **GUADIANA**

50 AÑOS
UN CAMINO DE HISTORIAS Y ÉXITO

TU LLANTERA DE CONFIANZA

EN CADA KILÓMETRO QUE RECORRES

- AFINACIÓN
- SERVICIO DE FRENOS
- SUSPENSIÓN Y AMORTIGUADORES

618.156.4949 | llantasyrinesdelguadiana.com





10 de mayo

Feliz día de la
madre



Gracias por ser guía, fuerza y
amor todos los días ✨



Dale ese toque único a tu celebración

Amplia variedad de cuchillería, loza, cristalería y mantelería

Servicio personalizado

Diseños exclusivos



LAUREANO RONCAL 512 NTE, ZONA CENTRO
34000. DURANGO, DGO.

618 811 1591
618 811 8151

WhatsApp: 55 221 29454
Instagram: @EVENTOSVALVADGO

¡Felicidades Mamá!

Hospital Veterinario PROVEDUSA

Nuevo Manejo felino sin estrés con Churu

Urgencias 24/7
Estética
Laboratorio / Rayos X
Cirugías
Hospitalización
Hotel para mascotas
Consulta Médica

Emergencias día y noche 618 133 27 39

📍 Blvd de la Juventud 910 Col. Luis Echeverría
📞 677 100 69 38

📍 Prolongación Libertad 301 B Fracc. La Forestal
📞 618 133 27 39

📍 Avenida La Salle 410 El Saltillo
📞 618 153 83 37

📱 Provedu SA de CV
📷 Provedu.sa

GRETHEL VÁZQUEZ

**DIRECTORA DEL DESPACHO GRETHEL VAZQUEZ,
AGENTE DE SEGUROS**

Construir confianza: la clave del éxito en seguros

Por años, el sector asegurador ha sido percibido como un terreno técnico, competitivo y, en muchos casos, distante. Sin embargo, para Grethel Vázquez, directora general de su propio despacho, la esencia del negocio es profundamente humana. Su historia no solo es la de una empresaria que construyó una firma sólida, sino la de una mujer que encontró en los seguros una forma de cuidar a los demás.

Su camino comenzó en octubre de 2003, cuando inició como agente de seguros. Lo que parecía un proyecto individual pronto evidenció una necesidad mayor. *“Dos años después me di cuenta de que necesitaba a una persona que me ayudara con los trámites”*, recuerda. Esa decisión marcó el inicio de lo que hoy es un equipo de 13 profesionales.



Más allá de las cifras o el crecimiento empresarial, hay un motor claro en su trayectoria: la protección. **“No conozco una forma más bonita de hacerlo que a través de los seguros: cuidar lo que alguien ha construido con tanto esfuerzo”**, explica. Esta visión ha definido no solo su carrera, sino también la cultura de su despacho.

“Me enorgullezco de encabezar un grupo que suma esfuerzos para brindar un mejor servicio y acompañamiento.”



Esa filosofía se resume en una frase que se ha convertido en su sello: **“Te protegemos desde el corazón”**. Para Grethel, sus clientes no son solo asegurados, sino personas que confían en su equipo en momentos clave

“Nos ven como un amigo que está a su lado en todo momento, no solo al adquirir un seguro, sino cuando se presenta un siniestro y más nos necesitan”.



Aprender a soltar para crecer

Uno de los mayores desafíos en sus inicios fue reconocer que no podía hacerlo todo sola. “El mayor reto fue aceptar que yo sola no podía dar a mis clientes el servicio que ellos merecían”, admite. Lejos de ser una debilidad, esta conciencia se convirtió en una fortaleza: rodearse de talento le permitió escalar su operación sin perder calidad.

Con el tiempo, su visión evolucionó radicalmente. **“Mi visión ha cambiado 180°. Pensé que mi camino sería como el de otros agentes que atendían solos, pero entendí que un servicio verdaderamente excelente necesita un equipo detrás”**

Liderazgo cercano y formación constante

El crecimiento no ha sido casual. Grethel lidera con una mezcla de cercanía y exigencia. **“Conozco a cada colaborador por su nombre, su historia y sus fortalezas”**, comparte.

A esto suma una apuesta constante por la capacitación y la implementación de metodologías como Spin Business, orientadas a construir un equipo de alto desempeño.

Las reuniones periódicas, la apertura a nuevas ideas y la confianza en su gente son pilares de su estilo de liderazgo. **“Mi labor es confiar, abrirles camino y pedirles siempre la misma congruencia que yo ofrezco”.**

Con más de dos décadas en el sector, su concepto de éxito también ha cambiado. “El éxito dejó de medirse por las pólizas que coloco”, afirma. Hoy, lo mide en términos más profundos:

“la tranquilidad que siente un asegurado cuando nos llama en un momento difícil y sabe que no está solo”.





A nivel personal, el éxito también implica equilibrio. “Es un equipo que puede sostener el despacho incluso cuando yo no estoy, y la familia que he construido en paralelo. Éxito es que lo profesional y lo humano crezcan al mismo tiempo”.

Maternidad y empresa: un mismo aprendizaje

La maternidad ha sido una de las influencias más significativas en su forma de liderar. “**Ser mamá me enseñó a escuchar antes de hablar**”, dice. También le dio paciencia, estructura y una nueva perspectiva sobre el cuidado.

“Aprendí a cuidar a mi equipo con la misma mirada con la que cuidé a mis hijos”.

Este aprendizaje se refleja en los valores que busca transmitir tanto en casa como en su empresa: **honestidad, constancia y servicio**. “*Que entiendan que el trabajo bien hecho es una forma de respeto hacia los demás, y que nadie llega lejos en soledad*”.

Un legado con rostro humano

Cuando piensa en el futuro, Grethel no habla primero de expansión, sino de impacto. Su objetivo es claro: dejar un despacho reconocido por su trato humano. Y, además, abrir camino para otras mujeres.

“Me gustaría que otras mujeres encuentren en mi historia una puerta abierta. Que sepan que se puede ser madre, esposa y empresaria sin renunciar a ninguna de esas vocaciones”.

Su consejo para quienes buscan emprender es directo y realista:

Prepárate antes, y sigue preparándote después. Rodéate de personas que ya conozcan el sector y pregunta sin miedo. Pedir ayuda no es debilidad, es inteligencia



Hoy, su motivación no se limita al crecimiento económico. Está impulsada por tres pilares: su familia, su equipo y cada nuevo cliente que deposita su confianza en el despacho.

En el centro de ese equilibrio está también su vida personal junto a su esposo, Luis Angel, con quien comparte la visión de lo que construyen día a día. **“Mi familia me recuerda para qué trabajamos todos los días”**, señala.



Para Grethel, crecer no es facturar más, sino estar mejor preparada para servir.

“Se trata de acompañar a más personas desde el corazón”.

En un sector donde la competencia es intensa, su historia demuestra que el verdadero diferenciador no siempre está en el producto, sino en la forma en que se construyen las relaciones. Y en su caso, esas relaciones se construyen con empatía, compromiso y una convicción clara: proteger a los demás también es una forma de trascender.



¡SÍGUELOS EN REDES SOCIALES!



Grethel Vázquez Agente de Seguros



@grethelagente



Bld. Guadiana # 204 int. A Lomas del Parque , Durango, Mexico, 34100

Te protegemos
desde EL CORAZÓN



CAPACITACIONES



Curso

INVENTARIOS INTELIGENTES CON IA

14 Mayo

2:00pm a
8:00pm

Oficinas
COPARMEX

\$1,200 socio
\$1,800 general



Charla

RESILENCIA PARA LA VIDA

15 Mayo

4:00pm a
7:00pm

Oficinas
COPARMEX

sin costo para
socio



Curso

SERVICIO AL CLIENTE DE EXCELENCIA

28 Mayo

2:00pm a
8:00pm

Oficinas
COPARMEX

\$1,200 socio
\$1,800 general



Charla

JORNADA LABORAL 40 HORAS

29 Mayo

4:00pm a
6:00pm

Oficinas
COPARMEX

sin costo para
socio

¡CONTÁCTANOS!

618 361 88 42

✉ capacitacioncoparmexdurango@gmail.com

MUEBLES DE BAÑO
ESSEN

Definimos el arte de diseñar piezas sofisticadas, integrando funcionalidad y belleza.

Conoce los nuevos lanzamientos

INTERCERAMIC

Recuerda que tenemos
4 SUCURSALES

PUEBLO LA SALLE /Mangueras 618 130 3555	ORIENTE /Mangueras 618 810 25 21
CENTRO /Baleros, retenes y bandas 618 170 585	INDUSTRIAL /Rodamientos 618 814 7148

REBASA
...Tu mejor solución

Tel. 817 0108 www.rebasa.mx Tel. 817 0585

LOBMAQ
METALMECÁNICA

TU MEJOR ALIADO EN

- MAQUINADOS
- SOLDADURA
- MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

¡SOLUCIONES A LA MEDIDA, CONTÁCTANOS!

LOBMAQ SA DE CV **LOBMAQ**

DANZAR PARA PRESERVAR, DANZAR PARA PERTENECER

YAJAIRA GRACIA

Desde Durango, donde la tradición y la identidad se entrelazan en cada expresión cultural, surge la historia de Yajaira Judith Gracia Navarro, una bailarina que ha hecho del folclor no solo una disciplina, sino un proyecto de vida.

A sus 30 años, Yajaira no duda en mirar hacia atrás para reconocer que su camino comenzó mucho antes de su primer ensayo formal. “Mi historia con la danza folclórica comenzó con mi familia”, comparte. La semilla fue sembrada por su abuela materna, amante de las artes, y cultivada por su madre, quien formó parte de un grupo de danza. Sin embargo, hay un momento que permanece intacto en su memoria:

“Estaba debajo del escenario observando al grupo en el que participaba mi mamá y pensé: algún día quiero ser como ellas”.

Ese instante, aparentemente simple, se convirtió en un punto de inflexión. A los siete años, dio su primer paso formal dentro de un grupo infantil, iniciando así una trayectoria marcada por la constancia.



Lejos de la idea romántica del escenario, Yajaira subraya que la danza folclórica exige rigor: disciplina, técnica y preparación física son los pilares que sostienen a un bailarín.



En su formación, reconoce dos figuras clave: el profesor Agustín Tamayo Hernández, quien le inculcó las bases, y el maestro Carlos Terrazas Domínguez, quien perfeccionó su técnica con un enfoque más exigente y diverso.



Representar a México: emoción que trasciende el escenario

Para Yajaira, llevar el folclor mexicano al extranjero es una experiencia profundamente emocional. Uno de los momentos más significativos ocurrió en 2021, durante la Folkloriada, en Ufa.

Aunque en esa ocasión no participó como bailarina, vivió la presentación desde el público, en primera fila.



“Al escuchar el zapateado y la música del mariachi sentí una gran emoción... al final me di cuenta de que estaba llorando”.

La reacción del público internacional la marcó profundamente:

“Ver cómo el público estaba tan emocionado al presenciar a México me provocó escalofríos”.

No es casualidad. México suele ser uno de los países más esperados en estos encuentros por la riqueza visual de sus trajes, la energía de su música y la pasión de sus intérpretes, afirma.

Su participación en CIOFF le permitió descubrir otra dimensión del folclor: la gestión cultural y la preservación del patrimonio.

Como voluntaria en congresos internacionales, Yajaira ha contribuido a la creación de estrategias para salvaguardar tradiciones, además de participar en talleres, intercambios culturales y actividades comunitarias.

Entre sus experiencias favoritas destaca el trabajo con niñas y niños:



Uno de sus mayores orgullos ha sido desempeñarse como representante juvenil en temas vinculados a la UNESCO dentro de CIOFF. Durante ese periodo, logró capacitar a más de cien jóvenes en patrimonio cultural, desarrollo sostenible y educación inclusiva. Hoy, su mirada está puesta en el futuro:

“Visitamos escuelas para compartir juegos tradicionales, leyendas, máscaras y bailes. Es una forma muy viva de transmitir la cultura”.

“Me gustaría generar conciencia en las nuevas generaciones sobre la importancia del patrimonio cultural y cómo podemos preservarlo”.



Estas actividades no solo educan, también generan vínculos. Porque, como ella misma afirma:

“El folclor es una de las formas más bonitas de crear amistades”.

Cuando se le pide definir la danza en una sola palabra, su respuesta no deja lugar a dudas: pasión.

Y no es una elección casual. En un contexto donde el apoyo institucional al sector cultural suele ser limitado, Yajaira lo tiene claro:

“Es el amor por lo que haces lo que te impulsa a continuar... ese amor se convierte en el motor para exigir las condiciones necesarias”.

Porque para ella, la danza no es solo movimiento:

es identidad, resistencia y una forma de mantener viva la esencia de México.

DIRECTORIO ESTADÍSTICO NACIONAL DE UNIDADES ECONÓMICAS (DENUE) 2025

Provee datos actualizados de identificación y ubicación de establecimientos activos en el territorio nacional para la planeación, el diseño y la evaluación de políticas públicas de carácter económico.

Es una fuente de **información estadística confiable** y parte fundamental del proceso de toma de decisiones para direccionar la inversión y optimizar recursos en los ámbitos público y privado.

Las y los usuarios pueden consultar **datos georreferenciados del total de unidades económicas**, o de una selección de ellas, por sector de actividad, tamaño y ubicación geográfica.

Se alimenta de los **Censos Económicos (CE) 2024**.

USOS DEL DENUE

Sirve para analizar mercados al identificar segmentos de negocios, evaluar la cercanía con proveedores, clientes potenciales y competencia, así como para apoyar a emprendedoras(es) en la elección de ubicaciones. También, es una herramienta útil tanto en la toma de decisiones estratégicas como en el diseño de políticas públicas y proyectos de fomento económico.

El DENUE es uno de los productos del INEGI de mayor consulta.

DURANGO
CUENTA CON
74 728
unidades
económicas.



CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Los datos que presenta el Directorio no rompen con esta.

Conforme al **artículo 9** de la **Norma Técnica para la Incorporación y Actualización de Información en el Registro Estadístico de Negocios de México**, el INEGI –a través del DENUE– hará públicos los datos de las unidades económicas activas enunciados en el **artículo 5, fracciones I, II y III**, con excepción de los correspondientes al Registro Federal de Contribuyentes.

DENUE

Consulta más información en la ruta:
<https://www.inegi.org.mx/app/mapa/denue/default.aspx>

DATOS DE CONTACTO

Teléfono en **Durango 618 829 16 50**
y en **Gómez Palacio 871 715 73 64**.

800 111 46 34

atencion.usuarios@inegi.org.mx



inegi.org.mx

CONOCIENDO
MÉXICO
CO



Seguros de Autos (Pick-Ups, Camiones, Uber) Individual y Flotillas



Seguros Salud
Gastos Medicos Mayores
Individuales y Colectivos



Seguro de Daños
Para tu Negocio, Para tu Hogar



Seguro de Vida
Para Retiro (PPR),
Seguro Educativo

¡COTIZA CON NOSOTROS!

Calle de la cruz No.308 Zona Centro, Durango Durango
Cerro del Calvario

Desarrollamos y Capacitamos
Asesores en Seguros



618.328.41.46 618.333.16.00

618.811.53.81 - 813.31.29 - 811.05.53



DISEÑO
ARQUITECTÓNICO CON
VISIÓN, ELEGANCIA Y
CARÁCTER

618 152 1283

gruporijoara@hotmail.com



GUADIANA

50 ANOS



PROSEDUSA



ENCUENTRO EMPRESARIAL

Abril 2026

El pasado 29 de abril se llevó a cabo el Encuentro Empresarial, un espacio de análisis y actualización que reunió a empresarios socios de Coparmex en torno a un tema clave para el cumplimiento normativo en el entorno actual.

Con el respaldo del despacho ROEH Law & Tax como patrocinador, este desayuno empresarial no solo propició un ambiente de networking, sino también una valiosa oportunidad para fortalecer el conocimiento del sector ante los cambios fiscales y regulatorios que impactan directamente a las empresas.

La conferencia, titulada “Estrategias de cumplimiento: reforma fiscal 2026 y riesgos del beneficiario controlador”, estuvo a cargo del Lic. Jorge Almaza, abogado con más de 20 años de experiencia en derecho corporativo, y del Lic. Sergio Humberto Salas Medrano, especialista en materia fiscal y administrativa con 34 años de trayectoria. Ambos ponentes compartieron su experiencia y ofrecieron un análisis detallado sobre los retos y oportunidades que plantea la nueva reforma fiscal.

Este encuentro reafirma la importancia de generar espacios donde el empresariado se mantenga informado y preparado, fortaleciendo así la toma de decisiones estratégicas y el cumplimiento responsable en un entorno legal cada vez más exigente.



Casa Abuela

¡UN GRAN SABOR FAMILIAR!

618 - 811 - 67 - 92

Lunes a Domingo de 7:30 - 12:00 y 14:00 - 19:00

SALVADOR NAVA RODRÍGUEZ NO. 104 PTE.
(ANTES FRESNO) ESQUINA CON ZARCO, 34000
VICTORIA DE DURANGO.

PROSEDUSA
Productos y Servicios de Durango

BRILLANTE

¡Deja tus trastes impecables y brillantes!

KEY

vanguard
LAVALOZA PASTA
Para lavado manual de utensilios
5.5 kg

BIENVENIDO A COPARMEX DURANGO



**MONREAL
 CASTILLO**
 ABOGADOS



GRUPO FUNERARIO
 ANTHOI



PROSECURE

